

《 2020年度 公立八女総合病院 新人看護職員研修年間計画 》

新入職員 1年間の到達目標 [ 共通 ]

1. 社会人としての常識的な行動がとれる
2. 基本的知識、技術、態度を習得し、安全で確実な看護が実践できる
3. チームメンバーの役割を認識し責任持って実践できる。

2020.3.23

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新卒・既卒者	日時	※4/1・2・3 全職員 4/6～17(午後) 看護師 4/24 16～17時振り返り	5/13(水)13～17時 毎週金16～17時 振り返り		7/8(水) 13～17時	8/7(金) 13～17時	9/11(金) 13～17時	10/9(金) 13～17時					3/12(金) 16～17時
	テーマ	新入職員入職時研修 新人看護師研修 (看護基礎技術等)	ストレスマネジメント 輸血・麻薬		救急蘇生 逝去時の看護	看護過程 看護記録	災害看護 多重課題	看護倫理 リスクマネジメント					1年を振り返って
	ねらい	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会人としての意識を身に付けることができる</li> <li>当院の理念、組織と活動を知り、組織人としての自覚を持つことができる</li> <li>院内共通の基本的な知識を身に付けることができる</li> <li>同期入社職員の連帯感を高めることができる</li> <li>新人看護師として基礎的な看護技術を集中的に繰り返し練習することで、リアリティショックをやわらげ、病棟で実践ができる</li> <li>事例を通してアセスメントする習慣を身に付け、科学的根拠に基づいた看護の提供を意識づける</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自己のストレスの対処法を学ぶことができる。</li> <li>麻薬の基本・種類・取扱いを理解でき、実践に生かすことができる。</li> <li>輸血の基本・輸血までの流れ・有害事象・記録方法・取扱いを理解でき実践に生かすことができる。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>救急蘇生の概要、基本、役割を学ぶ。</li> <li>人工呼吸器の基本、取扱いを学ぶ。</li> <li>逝去時の基本的な知識・看護を理解できる。</li> <li>当院における逝去時の看護について手順に従って実施できる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護過程を踏まえた個別的ケアが実践できる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>災害時の看護の基本について理解できる。</li> <li>災害時の当院の看護師としての役割が理解できる。</li> <li>安全に配慮した優先順位を選択ができる。</li> <li>必要に応じ先輩に報告・連絡・相談ができる。</li> <li>基本的な看護技術が正確にできる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>臨床倫理における基本的な医療人の態度について学ぶ。</li> <li>身近な事例を通して臨床倫理について考えることができる。</li> <li>インシデント事例の分析を通して、リスクを意識した看護ケアに繋げることができる。</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>入職後1年で得た経験を基に振り返りを行い、次年度からの看護ケアに活かすことができる。</li> </ul>
	研修内容	講義、GW、演習	講義、演習		講義、GW、演習	講義、GW、演習	講義、GW、演習	講義、GW					
看護技術習得状況	看護技術チェック (自己チェック)		看護技術チェック 達成状況				看護技術チェック 達成状況→提出			看護技術チェック 達成状況			看護技術チェック 達成状況→提出
評価							業務態度(自己) 役割行動(他者)				業務態度(自己) 役割行動(他者)		
クリニカルコーチ・フレッシュパートナー	日時		5/21	6/17		8/19		10/21				2/26	3/23
	テーマ		クリニカルコーチ 研修 (クリニカルコーチ の役割)	フレッシュパート ナー研修 (フレッシュパート ナーの役割)		クリニカルコーチ 研修 (新人看護師のスト レスマネジメント、コ ーチングについて)		フレッシュパート ナー研修 (新人看護師のスト レスマネジメント について)				クリニカルコーチ 研修 (1年のまとめ、次 年度に向けて)	フレッシュパート ナー研修 (1年のまとめ、次 年度に向けて)
	ねらい		<ul style="list-style-type: none"> <li>クリニカルコーチの役割を理解し、新人看護師・フレッシュパートナーの支援に活かすことができる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>フレッシュパートナーの役割を理解し、新人看護師の支援に活かすことができる。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>新人看護師のストレスマネジメント・コーチングについて学ぶ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>新人看護師のストレスマネジメントについて学ぶ</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>1年の振り返りを行い、次年度の新人看護師の入職準備を行う役割を担うことができる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1年の振り返りを行い、次年度の新人看護師の入職準備を行う役割を担うことができる。</li> </ul>
	研修内容		講義、GW	講義、GW		講義、GW		講義、GW				講義、GW	講義、GW
看護技術習得状況	看護技術チェック (新人自己チェックの確認)		看護技術チェック 達成状況確認			看護技術チェック 達成状況確認		看護技術チェック 達成状況確認			看護技術チェック 達成状況確認		看護技術チェック 達成状況確認
評価							役割行動(自己)				役割行動(自己)		
師長主任委員	看護技術習得状況	看護技術チェック (新人自己チェックの確認)		看護技術チェック 達成状況確認			看護技術チェック 達成状況確認			看護技術チェック 達成状況確認			看護技術チェック 達成状況確認
	評価						役割行動評価 (他者評価)				役割行動評価 (他者評価)		

\* 新人看護師指導者会議(新卒者) 新卒看護師、フレッシュパートナー、クリニカルコーチ、教育委員、主任、師長のうち3~4名程度で実施する。出席者は部署の状況で判断する。部署単位で6ヶ月までは月1回、その後は状況により実施するが、12月と3月は必ず行う。  
\* 新人看護師指導者会議(既卒者) 既卒看護師、フレッシュパートナー、クリニカルコーチ、教育委員、主任、師長のうち3~4名程度で実施する。出席者は部署の状況で判断する。部署単位で3ヶ月までは月1回、その後は状況により実施するが、12月と3月は必ず行う。