

2018. 5. 26

看護管理室

公立八女総合病院 育児休業者復帰プログラム

当院では以下の目的で育児休業者復帰プログラムを組んでいます。

目的：産休、育児休暇取得後の看護職員が安心して職場復帰できる。

育児休業者復帰プログラム

| 日時 | 研修内容 | 研修場所・指導者 |
|-----------|---|------------------------------|
| 1日目 午前 | 電子カルテの使用方法（ログイン、看護アセスメントシート、退院サマリー、看護計画、SOAP記録） 入院時の手順・書類説明 | 教育企画室 |
| 1日目 午後 | 看護必要度説明・記載について 認知症ケア加算説明・記載について 看護師教育計画、JNA ラダー制度 ナーシング・スキルの使用方法、視聴 看護業務で新しく導入されたことについて説明 | 看護管理室：看護次長 教育企画室 |
| 2日目 午前 | 看護技術（採血、点滴血管確保など） | 中央処置室、検査室（採血） 教育企画室 |
| 2日目 午後 | 認定看護師よりの説明（栄養、褥瘡、緩和） 医療安全（転倒転落アセスメントシート、インシデント記載方法） | 専従看護師室：各認定看護師 医療安全管理課 |
| 3日目 | 配属病棟オリエンテーション 配属病棟にてシャドー研修 | 配属病棟：配属病棟師長、副師長、主任、スタッフ |

※時短復帰者や、復帰者の看護技術の自信の有無など、復帰の状況でプログラムを復帰者と相談し決定する。