

※研修内容によって休憩時間などが若干変更になることがあります。また研修項目の日程が変更になる場合があります、その際は別途連絡いたします。

日程	時間	研修(内容)	講師・担当	方法	場所	
1 4月27日(水)	16:00～17:00	リフレクション	ローテーション開始後のサポート 1週目の目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	管理棟4階研究室
3 5月11日(水)	13:00～13:30	オリエンテーション		人材育成推進課		管理棟4階研究室
	13:30～14:30	1.7. ストレスマネジメント(K) *全ての新人職員対象	新人看護師におけるメンタルヘルスサポート	臨床心理士・平尾涉先生	講義	
	15:00～17:00	リフレクション	GWが明けてのサポート 2週目の目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	
2 5月18日(水)	16:00～17:00	リフレクション	1クール目終了の目標評価(部署配属後の課題と対策)	人材育成推進課	GW	管理棟4階研究室
7 6月1日(水)	13:00～15:30	看護必要度について *全ての新人職員対象	看護必要度とは、記録の仕方	人材育成推進課	講義・GW	地下会議室
	15:30～17:00	リフレクション	病棟配属後のサポート	人材育成推進課	GW	
9 6月22日(水)	13:00～16:00	1.8. フィジカルアセスメント	呼吸・腹部・循環器・脳神経について(Web研修)	看護協会研修(新卒者対象)	Web	管理棟4階研究室
	16:00～17:00	リフレクション	入職後3ヶ月での目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	
11 7月6日(水)	13:00～15:30	1.9. 看護技術(救急蘇生:人工呼吸器管理等含む)(L 限定4名まで)(リハビリ参加希望)	救急蘇生に関する基礎・技術	救急看護認定看護師	講義・演習	管理棟4階研究室
	15:30～16:30		人工呼吸器の取り扱い方法	臨床工学士	講義・演習	
	16:30～17:00	リフレクション		人材育成推進課	GW	
13 7月20日(水)	13:00～14:30	2.0. 災害看護(M)	災害時の看護師の役割	災害支援看護師2名	講義・GW	管理棟4階研究室
	14:30～16:00	2.1. 緩和ケア・疼痛ケア(N)	緩和ケア・疼痛ケアの基本	緩和ケア認定看護師	講義・GW	
	16:00～17:00	リフレクション	目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	
14 8月31日(水)	13:00～14:30	2.2. 逝去時の看護(O)	死後の変化、逝去時の看護の基本	みどりの杜へ依頼予定	講義・GW	管理棟4階研究室
	14:30～16:30	2.3. 看護技術(輸血・麻薬の管理)	輸血・麻薬の管理について ※当院の運用方法含む	輸血療法委員会 薬剤師	講義	
	16:30～17:00	リフレクション		人材育成推進課	GW	
15 9月28日(水)	13:00～14:30	看護過程(P)	看護過程について	人材育成推進課	講義・GW	管理棟4階研究室
	14:30～16:00	2.4. 医療安全(Q)	医療安全について(KYT,RCA,インシデント)	医療安全課	講義・GW	
	15:00～17:00	リフレクション	入職後6ヶ月での目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	
16 10月26日(水)	13:00～15:00	2.5. 化学療法(R)	化学療法について(暴露予防)	化学療法認定看護師	講義・GW	管理棟4階研究室
	15:00～17:00	リフレクション	目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	
17 11月30日(水)	13:00～15:00	2.6. 医療連携(S) *全ての新人職員対象	医療連携について	医療連携室	講義・GW	管理棟4階研究室
	15:00～17:00	リフレクション	目標評価(課題と対策)	人材育成推進課	GW	
18 12月7日(水)	13:00～15:00	2.7. 看護倫理(T)	事例を通して看護倫理について考える	人材育成推進課	講義・GW	管理棟4階研究室
	15:00～17:00	リフレクション	入職後9ヶ月での目標評価(課題と対策)		GW	
18 1月25日(水)	13:00～15:00	2.8. 多重課題(U)	優先順位を考え患者対応を行う	人材育成推進課	講義、演習	管理棟4階研究室
	15:00～17:00	リフレクション	目標評価(課題と対策)		GW	
19 3月15日(水)	13:00～17:00	1年を振り返って	1年を振り返って(目標評価) 看護過程提出にて新人看護職研修終了とする 次年度の説明(ダーリ申請に向けて説明)	人材育成推進課	講義・GW	管理棟4階研究室

